



Co-funded by  
the European Union

Comparative Research Network:

# Gender Gap

nel settore dell'energia



Comparative  
Research  
Network:



balkan  
green  
foundation



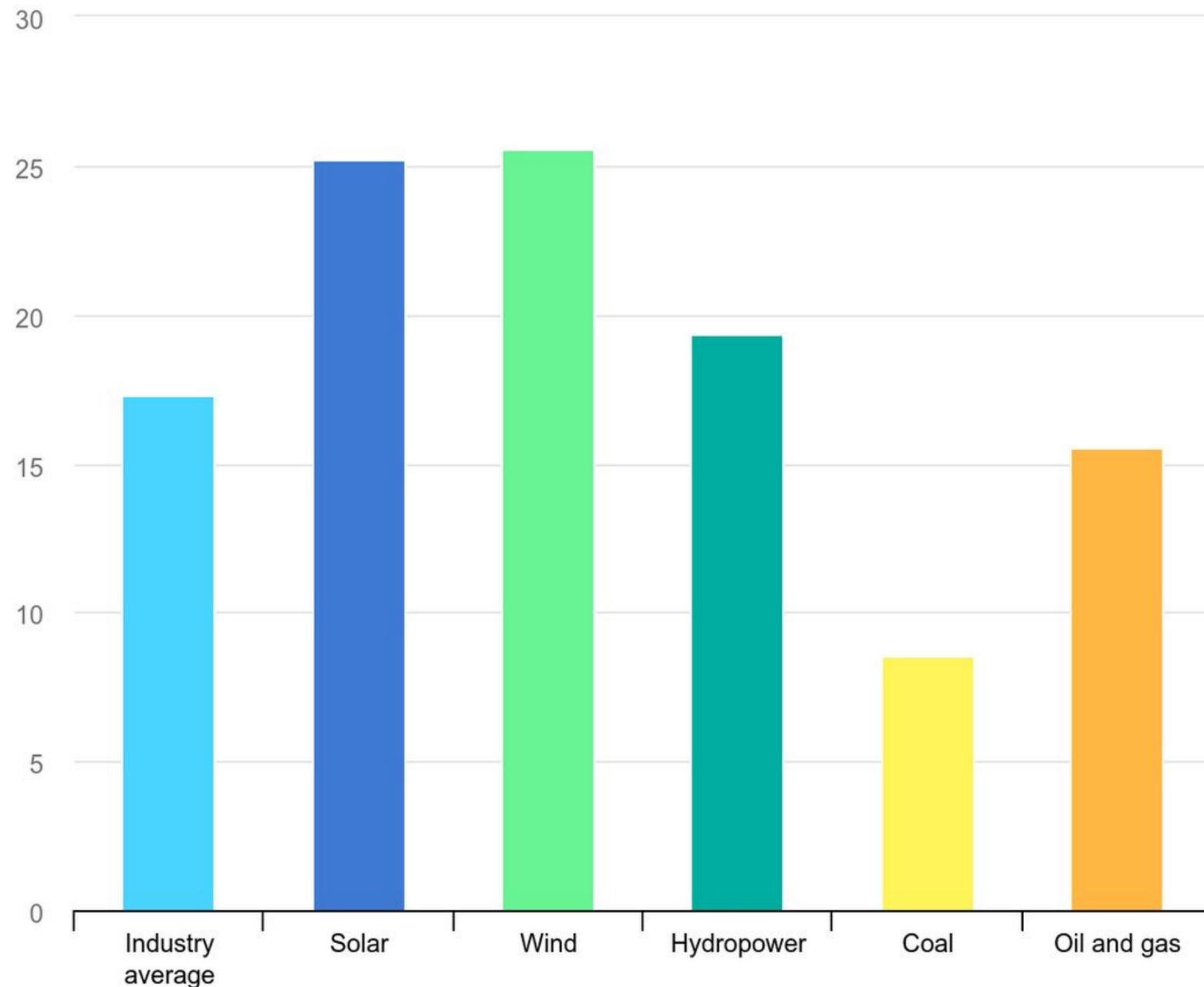
# Gender Gap

- A livello globale, l'energia è uno dei settori meno diversificati dal punto di vista del genere;
- Nel 2018 le donne rappresentavano il 20% della forza lavoro del settore energetico (rappresentano quasi il 40% della forza lavoro globale);
- I salari delle donne sono inferiori di quasi il 15% rispetto agli uomini dello stesso livello di competenza;
- Solo l'11% dei fondatori di start-up nel settore energetico sono donne



Sources: 1, 2, 3

# Donne nella leadership senior



- Le donne rimangono sottorappresentate nei posti di lavoro nel settore dell'energia.
- L'industria solare ed eolica ha la più alta percentuale di donne nella leadership senior.

IEA (2025), *Share of women in senior leadership by sector, 2023*, IEA, Paris

<https://www.iea.org/data-and-statistics/charts/share-of-women-in-senior-leadership-by-sector-2023>, Licence: CC BY 4.0

Sources: 2, 3

# Equilibrio di genere nell'UE a 27

**25%**

donne nella forza  
lavoro  
settore energetico

**28%**

donne tra le  
posizioni apicali

**22%**

donne tra gli addetti  
alla Ricerca &  
Innovazione



**Per raggiungere un equilibrio di genere minimo (40 %) entro il 2050, il numero di donne impiegate nel settore nell'UE a 27 deve aumentare di 200 000 unità**

Sources: 4

# Cause principali

- Immagine di genere dell'industria energetica
- Culture aziendali che discriminano le donne
- Mancanza di offerta di talenti femminili nei mercati del lavoro
- Ruoli di genere culturalmente radicati
- Cultura maschile dell'ingegneria
- Barriere e pregiudizi sistematici che scoraggiano le ragazze dalle discipline STEM

**Il passaggio dalle fonti di energia fossile a quelle verdi e le relative infrastrutture non porteranno automaticamente a un aumento della quota di donne nel settore energetico**

Sources: 4

# Fonti



1. <https://www.iea.org/spotlights/understanding-gender-gaps-in-the-energy-sector>
2. <https://www.iea.org/topics/energy-and-gender>
3. <https://www.weforum.org/stories/2022/11/gender-gap-energy-sector/>
4. <https://www.equality-energytransitions.org/unveiling-the-gender-gap-in-the-energy-sector-new-insights/>



# Grazie

PROJECT CODE: **01147083-POWERINGCITIZENS-CERV-2023-CITIZENS-CIV**

DURATION: **01/06/2024 to 30/05/2026**



**Co-funded by  
the European Union**

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



Comparative  
Research  
Network:



balkan  
green  
foundation

