

# Το Έμφυλο Χάσμα

## στον τομέα της ενέργειας

# Περιεχόμενα

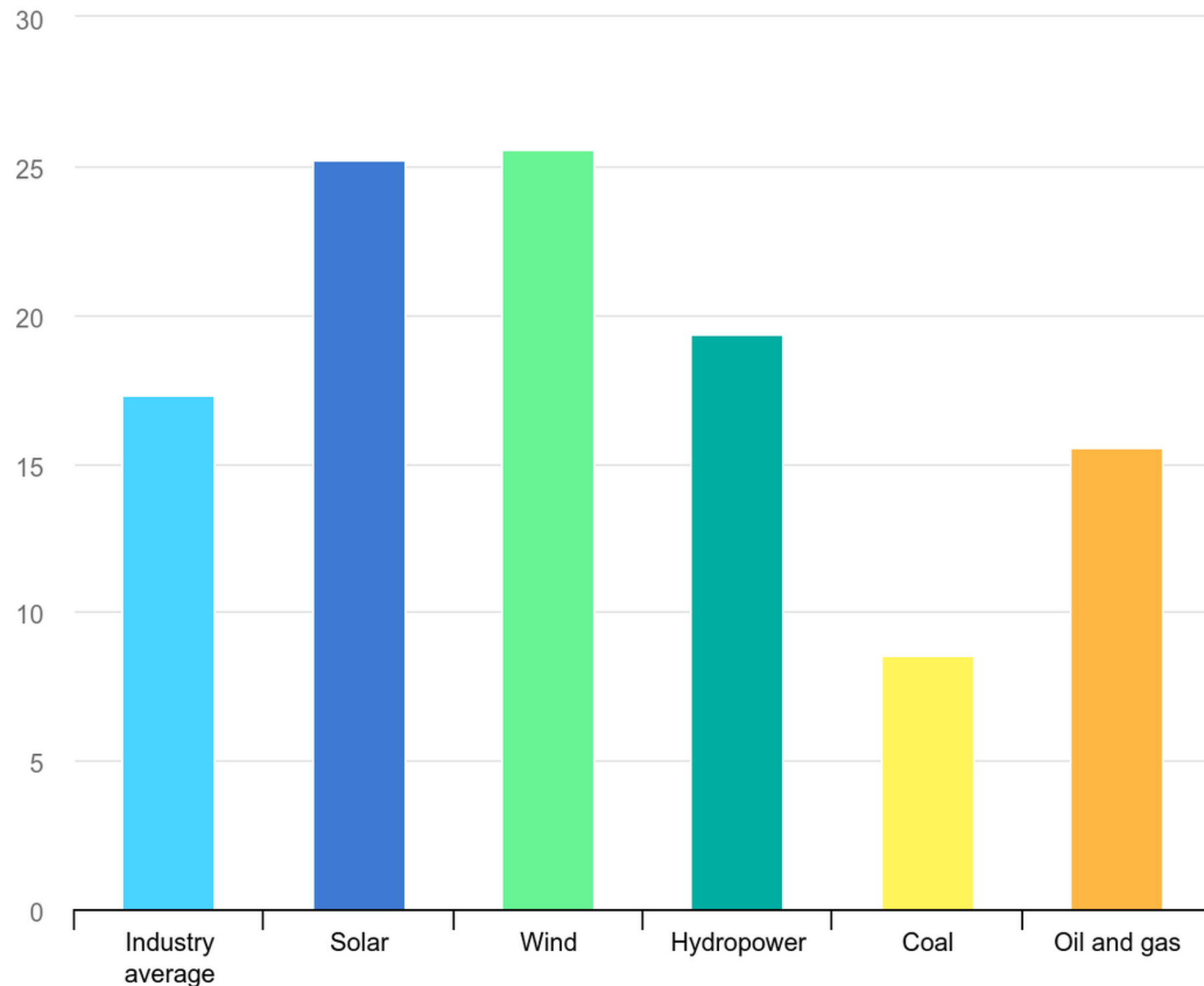
1. Το Έμφυλο Χάσμα
2. Γυναίκες σε Ηγετικές Θέσεις
3. Ισορροπία των φύλων στην ΕΕ των 27
4. Κύριες αιτίες

# Το Έμφυλο Χάσμα

- Σε παγκόσμιο επίπεδο, ο τομέας της ενέργειας είναι ένας από τους τομείς με τη μικρότερη έμφυλη ισορροπία.
- Το 2018, οι γυναίκες αντιπροσώπευαν το 20 % του εργατικού δυναμικού του τομέα της ενέργειας (ενώ αποτελούν σχεδόν το 40 % του παγκόσμιου εργατικού δυναμικού).
- Οι μισθοί των γυναικών είναι σχεδόν 15 % χαμηλότεροι από τους μισθούς των ανδρών με το ίδιο επίπεδο δεξιοτήτων.
- Μόνο το 11 % των ιδρυτών νεοσύστατων επιχειρήσεων στον τομέα της ενέργειας είναι γυναίκες.



# Γυναίκες σε Ηγετικές Θέσεις



- Οι γυναίκες εξακολουθούν να υποεκπροσωπούνται σε θέσεις εργασίας στον τομέα της ενέργειας.
- Η βιομηχανία ηλιακής και αιολικής ενέργειας έχει το υψηλότερο ποσοστό γυναικών σε ανώτερες διοικητικές θέσεις.

# Ισορροπία των φύλων στην ΕΕ των 27

**25%**

γυναίκες στο εργατικό  
δυναμικό του  
ενεργειακού τομέα

**28%**

γυναίκες σε  
ανώτερες θέσεις

**22%**

γυναίκες στον τομέα  
της Έρευνας και  
Καινοτομίας



**Για να επιτευχθεί η ελάχιστη ισορροπία μεταξύ των φύλων (40 %) έως το 2050, ο αριθμός των γυναικών που απασχολούνται στον ενεργειακό τομέα σε ολόκληρη την ΕΕ-27 θα πρέπει να αυξηθεί κατά 200 000.**

# Κύριες αιτίες

- Η εικόνα που υπάρχει για το γυναικείο φύλο στην ενεργειακή βιομηχανία
- Εταιρικές κουλτούρες που εισάγουν διακρίσεις εις βάρος των γυναικών
- Έλλειψη προσφοράς γυναικείου ταλέντου στις αγορές εργασίας
- Οι πολιτισμικά εδραιωμένοι ρόλοι των φύλων
- Η ανδροκρατική κουλτούρα των μηχανικών
- Τα συστηματικά εμπόδια και προκαταλήψεις που αποθαρρύνουν τα κορίτσια από τις STEM

**Η μετάβαση από τα ορυκτά καύσιμα στις πράσινες πηγές ενέργειας και στις σχετικές υποδομές δεν θα οδηγήσει αυτόματα σε υψηλότερο ποσοστό απασχόλησης των γυναικών στον ενεργειακό τομέα.**

# Πηγές



1. <https://www.iea.org/spotlights/understanding-gender-gaps-in-the-energy-sector>
2. <https://www.iea.org/topics/energy-and-gender>
3. <https://www.weforum.org/stories/2022/11/gender-gap-energy-sector/>
4. <https://www.equality-energytransitions.org/unveiling-the-gender-gap-in-the-energy-sector-new-insights/>



# ΣΑΣ ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ: 01147083-POWERINGCITIZENS-CERV-2023-CITIZENS-CIV

ΔΙΑΡΚΕΙΑ: 01/06/2024 ΕΩΣ 30/05/2026



**Co-funded by  
the European Union**

Χρηματοδοτούμενο από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι, ωστόσο, αυτές του/των συγγραφέα/ων και δεν αντανακλούν κατ' ανάγκη εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (ΕΑΚΕΑ). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο ΕΑΚΕΑ μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι γι' αυτές.



Comparative  
Research  
Network:

