



Co-funded by
the European Union

Hendeku Gjinator në sektorin e energjisë



UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE

Comparative
Research
Network:



balkan
green
foundation

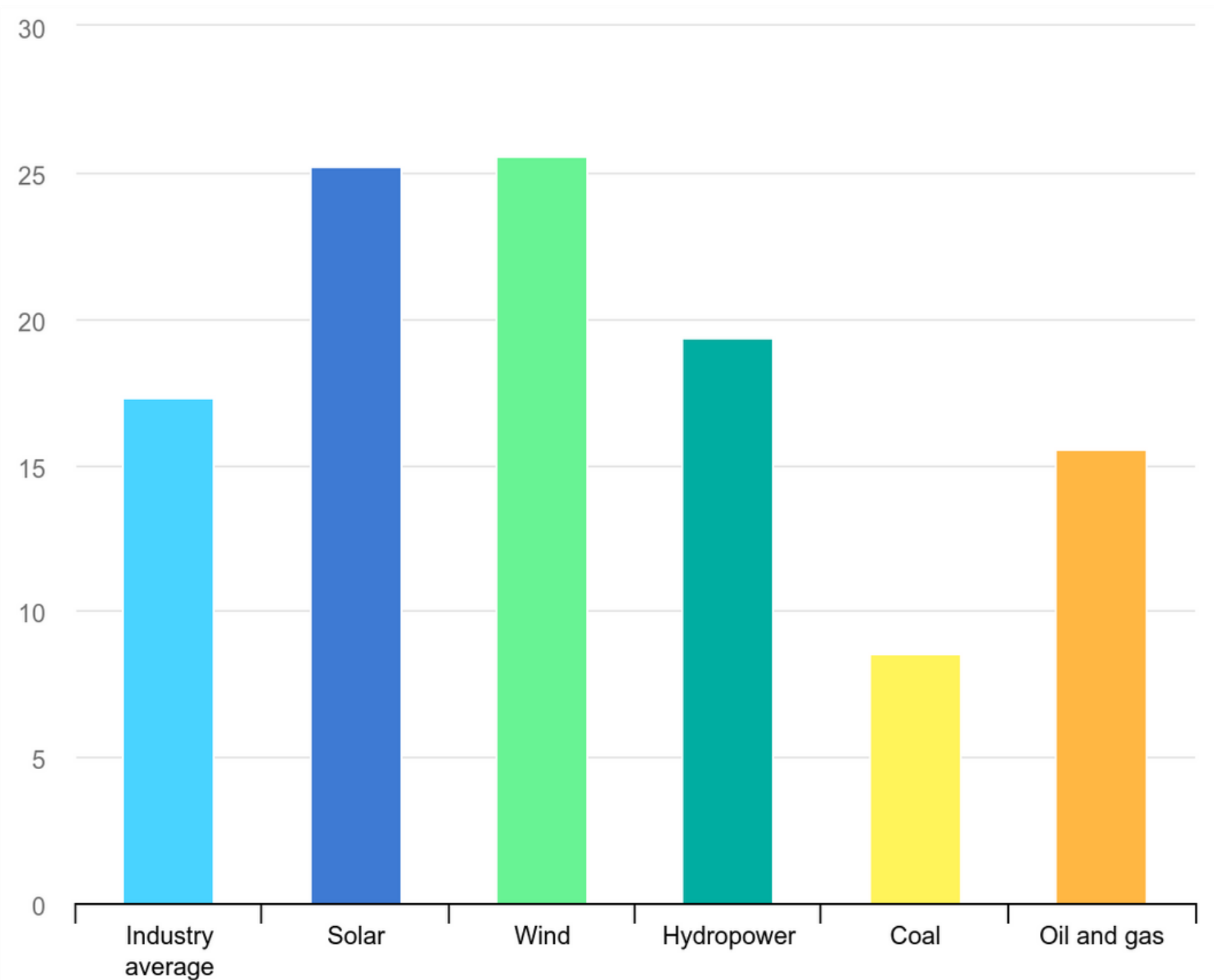


Hendeku Gjinor

- Në nivel global, energjia është një nga sektorët me më pak diversitet gjinor.
- Në vitin 2018, gratë përbënin vetëm 20% të fuqisë punëtore në industrinë e energjisë (ndërkohë që ato përbëjnë afro 40% të fuqisë punëtore globale).
- Paga e grave është pothuajse 15% më e ulët se ajo e burrave me të njëjtin nivel aftësish.
- Vetëm 11% e themeluesve të start-upeve në sektorin e energjisë janë gra.



Gratë në Pozitat Drejtuese të Larta



- Gratë vazhdojnë të jenë të përfaqësuara më pak në pozitat e punës në sektorin e energjisë.
- Industritë e energjisë diellore dhe erore kanë përqindjen më të lartë të grave në pozita drejtuese të larta.

IEA (2025), *Share of women in senior leadership by sector, 2023*, IEA, Paris <https://www.iea.org/data-and-statistics/charts/share-of-women-in-senior-leadership-by-sector-2023>, Licence: CC BY 4.0

Referenca: 2, 3

Barazia gjinore në BE27

25%

Fuqi punëtore gra në
sektorin e energjisë

28%

Gra në pozicionet drejtuese
të larta në sektorin e
energjisë

22%

Gra në stafin e Kërkimit
dhe Inovacionit në
sektorin e energjisë



Për të arritur një barazi minimale gjinore (40%) deri në vitin 2050, numri i grave të punësuar në sektorin e energjisë në të gjithë BE27 duhet të rritet me 200,000.

Faktorët kryesor

- Imazhi gjinor i industrisë së energjisë
- Kulturat korporative që diskriminojnë grate
- Mungesa e furnizimit me talente femra në tregjet e punës
- Role gjinore të ngulitura kulturorisht
- Kultura mashkullore e inxhinierisë
- Barrierat dhe paragjykimet sistematike që pengojnë vajzat nga STEM

Kalimi nga burimet e energjisë fosile në ato të energjisë së gjelbër dhe infrastrukturat përkatëse nuk do të çojë automatikisht në një përqindje më të lartë të grave në sektorin e energjisë.

Referencat



1. <https://www.iea.org/spotlights/understanding-gender-gaps-in-the-energy-sector>
2. <https://www.iea.org/topics/energy-and-gender>
3. <https://www.weforum.org/stories/2022/11/gender-gap-energy-sector/>
4. <https://www.equality-energytransitions.org/unveiling-the-gender-gap-in-the-energy-sector-new-insights/>



FALEMINDERIT

KODI I PROJEKTIT: **01147083-POWERINGCITIZENS-CERV-2023-CITIZENS-CIV**

KOHËZGJATJA: **01/06/2024 to 30/05/2026**



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



Comparative
Research
Network:



**balkan
green
foundation**

